

SIGNews

Edição 25 – De 1 a 31 de maio de 2021

Reunião do Comitê Estratégico discute progresso do SIG e novos projetos



Projeto realiza migração da base histórica para Oracle Cloud



E mais...



Aponte a câmera
do seu celular para
visualizar a versão digital
ou acesse www.sig.senac.br

Seu boletim mensal com informações, indicadores e notícias.

Esta edição é uma iniciativa do Senac Mato Grosso do Sul, que na condição de Departamento Regional coordenador do Projeto SIG, pretende facilitar o acompanhamento das ações e serviços desenvolvidos pelo setor, além de reforçar o plano de engajamento e comunicação entre a diretoria, os Departamentos Regionais do Senac e o Departamento Nacional, permitindo mais conhecimento sobre o dia a dia da nossa equipe.

Fale com a equipe: falesig@ms.senac.br. Sua opinião é muito importante

Implantação do SIG evolui e DRs seguem para novas etapas do projeto

A proposta de implantação do SIG foi definida em ciclos que, quando em sua etapa inicial, teve a participação dos Regionais MS e BA. A implantação em cada um destes Regionais representou um processo piloto diferente, já que cada Regional trabalhava com um sistema de gestão educacional distinto. MS fazia uso do sistema MIRA enquanto a BA fazia uso do sistema SEI. “Foram realidades sistêmicas e de dados diferentes quando trazidas para o SIG”, explica o gerente de Suporte e Implantação, Heitor Chaves Teixeira.



Com a consolidação do SIG para estes Regionais, houve início um segundo ciclo, onde foram designados seis novos Regionais, sendo AL, PA e RR oriundos do MIRA e MT, PI e SE oriundos do SEI. O segundo ciclo de implantação terminou com o estabelecimento dos Regionais previstos. Na sequência, começou um terceiro ciclo de implantação. “Nesta nova rodada foram designados os Regionais do AP, MA, RN e ES, cujo sistema de gestão educacional tratava-se do MIRA, e o Regional do CE, que fazia o uso do sistema SEI”, informa o gerente.

Ele relata que as rotinas dos Regionais ES e CE exigiram recursos do SIG e o processo de desenvolvimento se estendeu. “Nesse caso, foi necessário o direcionamento para que estes dois Regionais aguardassem a conclusão destas implementações”, comentou. Os demais Regionais não atrelados a estas inovações puderam prosseguir na implantação, e com a conclusão de suas implantações, somam-se hoje 11 Regionais com o SIG gerencia seus processos educacionais na totalidade.

“Quanto as inovações, o SIG, em seu processo de desenvolvimento e estruturação, vem se adequando cada vez mais às rotinas e eventos que são intrínsecos aos processos diários dos Regionais”, conforme descreve Heitor. Segundo ele, a proposta de adequação é sempre com um olhar padronizado para os processos sistêmicos, onde as rotinas visam atender as necessidades dos Regionais de uma forma em comum. “O SIG vem apresentando também melhorias do produto que visam garantir o atendimento às novas normativas e diretivas atribuídas pelo Departamento Nacional. Com este formato, mesmo que exista um distanciamento temporal entre as implantações, toda e qualquer melhoria para o sistema é difundida a todos Regionais que encontram-se sob a gestão SIG”, frisa.

Dentro do pacote de melhorias sistêmicas do SIG liberadas aos Regionais no mês de maio, o destaque é para a liberação do recurso de Ensino Flexível. O Ensino Flexível é uma diretiva estabelecida pelo Departamento Regional em que um curso pode ser executado de maneira mista. Desta forma, dentro de uma mesma turma as aulas podem ser executadas de forma presencial e não presencial. Com isso,

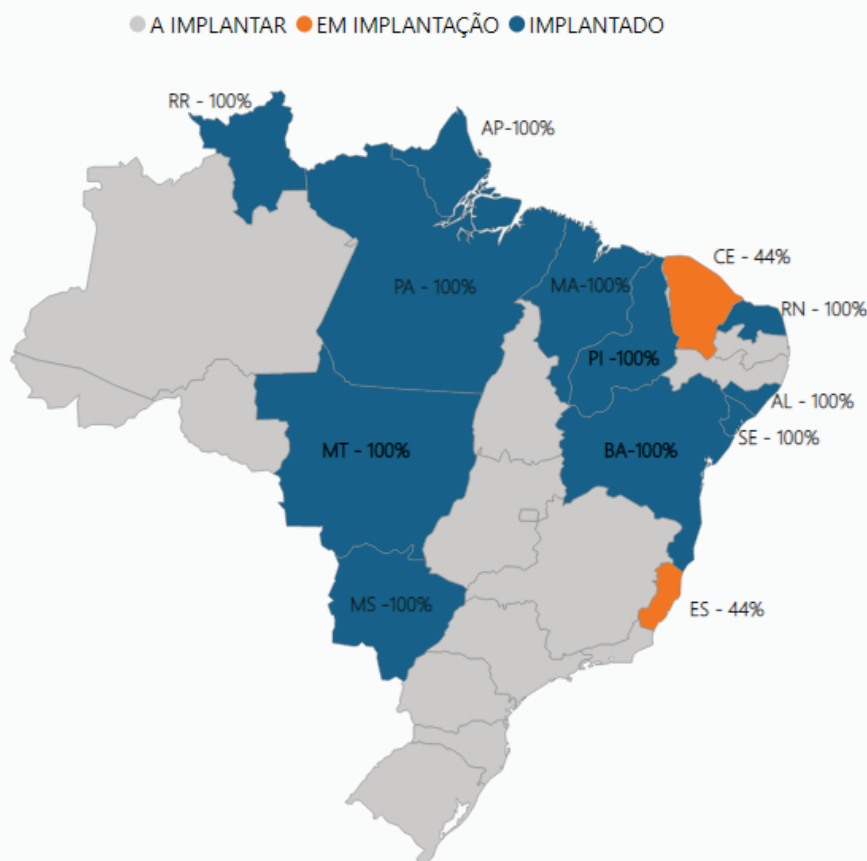


seguindo o formato de padronização de processos ocorreu de forma complementar ao processo de implantação um repasse único aos 11 Regionais divulgando as regras de funcionamento e os métodos de uso destes recursos.

Para a equipe, o projeto é cada vez mais desafiador. **Denis Piuna**, consultor de Sistemas, explica que está satisfeito com o resultado. “Claro que esse resultado só foi alcançado pelo engajamento dos multiplicadores dentro das unidades. O time de implantação SIG, também recebeu novos integrantes, o que nos deixa mais fortalecidos para continuar a execução do Projeto durante todo

esse o ano”, comemora.

Renata Gomes Sandim, consultora de Implantação, classifica o trabalho de implantação como rápido e contínuo. “Acredito que cada implantação em um Regional é um aprendizado e atualmente estamos mais maduros no processo de implantação. Já nos adaptamos a nova rotina, ao novo formato de implantar remotamente e conseguimos um bom relacionamento com os Regionais mesmo a distância”, relata.



Migração do SIG para Microsoft Azure entra na segunda fase do cronograma

O trabalho de migração do SIG para o Microsoft Azure já está numa nova fase. A segunda fase do cronograma deste trabalho é mais voltada para a parte prática e é composta por três ciclos, conforme explica Jorge Barbosa Neto, gerente de Desenvolvimento e Inovação – Área Pedagógica. “Essa fase compreende a instalação de serviços na nuvem do Azure, configuração e ajustes destes serviços, bem como as aplicações dos bancos de dados”, detalha.

A cada encerramento de ciclo são feitos testes e treinamentos. Essa capacitação é para os arquitetos, que vão manter o SIG no Azure. Estes cursos são parte do cronograma e já estão agendados com a empresa de consultoria. “Rodrigo Viegas, que é da Gerência de Escritório de Projetos, arquiteto de Nuvem, e Alexandre Quintas, que é arquiteto de soluções de negócio, são os maiores responsáveis por caminhar com a migração. Ambos estão empenhados e trabalhando de forma bem alinhada com a consultoria”, garante o gerente.

Estratégia de Migração



O plano é que até julho encerre esta fase e, depois disso, comece o trabalho com os Regionais para validação. “Em maio conseguimos planejar a etapa final do cronograma, e atuar. Já mirando a reta final”, comentou Jorge.

Para dar conta dos prazos, o gerente conta que o time está se dividindo entre as rotinas e a migração e o time de projeto, sob a liderança do gerente Michael Mendes, tem coordenado todas atividades e escopo deste projeto. “Estamos traçando estratégias para termos menos impactos na virada para a produção. Para que o usuário final tenha o menor impacto no processo de utilização do SIG”, aponta Jorge.

A expectativa com a migração para o Azure é ter o SIG na nuvem onde será possível ter um maior gerenciamento da infraestrutura, bem como melhor performance. “É modernizar o SIG. A gente ganha

Dados do Projeto da produção educacional do Senac estão em fase de homologação

Os Regionais enviaram em maio os arquivos contendo os dados da produção do Projeto de desenvolvimento do novo sistema de Produção Educacional do Senac. O sistema faz as tratativas e retorna com relatórios, reportando se há erros nos arquivos ou se está tudo correto. Conforme explica o gerente de Desenvolvimento e Inovação da área financeira, Diego Fernandes, o processo está nessa fase de homologação. “Disponibilizamos a alguns Regionais, as telas para que subissem os arquivos e agora os dados estão em processo de homologação”, comenta.

Ele explica ainda que os Regionais reportam se existem problemas e a equipe corrige. “A próxima etapa é pegar esses dados corrigidos e validados e comunicar ao Sistec [Sistema Nacional de Informações da Educação Profissional e Tecnológica]”, aponta.

O novo Sistema de Produção vai integrar os sistemas do Senac ao Sistec, que é um programa do Governo Federal para registro e divulgação dos dados da Educação Profissional e Tecnológica (EPT) no País.



Reunião do Comitê Estratégico discute progresso do SIG e novos projetos



No dia 6 de maio de 2021 aconteceu a 1ª Reunião do Comitê Estratégico Nacional de Tecnologia de Informação. O comitê analisou e avaliou a implantação do SIG e debateram assuntos importantes que impactam diretamente na elaboração e no desenvolvimento dos projetos. Durante a reunião discutiram sobre o status do processo de implantação do SIG e ajustes no cronograma de implantação, outro tópico foi o desafio, impactos e estratégias para as equipes que trabalham no SIG. Também abordaram o painel de gestão dos processos relacionados ao desenvolvimento do SIG e MXM e falaram sobre o Programa de Educação Profissional 4.0.

Mesmo com os desafios da implantação do SIG de forma remota, o diretor do Sistema Integrado de

Gestão, Giulliano Rosa, informou que a implantação do SIG já foi concluída em onze Regionais. Em dois, Ceará e Espírito Santo, a finalização aguarda a entrega das funcionalidades da nota fiscal eletrônica.

O desafio de buscar e manter profissionais de tecnologia mereceu destaque na reunião do Comitê Estratégico. O diretor da Desig explicou que a pandemia da Covid acelerou e aqueceu o mercado de Tecnologia da Informação, o que gerou impactos no Projeto SIG. A saída de profissionais não foi apenas no Senac, mas também na fábrica de software que atende o projeto.

Vitor dos Santos de Mello Junior, Diretor Regional do Senac MS, apresentou os impactos do turnover de funcionários no cronograma proposto anteriormente, que previa o início do ciclo 3 a partir de março de 2021 e do ciclo 4 a partir de agosto. Apresentou a proposta para iniciar esses dois ciclos a partir de agosto, contemplando os Regionais DF, GO, SC, PE, AM, RO, TO, AC e o DN (Senac Gastronomia), ficando MG e RJ para início a partir de novembro de 2021.

Ampliar e reestruturar a equipe, adotar o trabalho remoto para profissionais do projeto, processos seletivos on-line, ampliar os benefícios e flexibilidade visando à compatibilidade com o mercado e revisar a remuneração com base em pesquisa do mercado, foram as propostas apresentadas pelo diretor do Sistema Integrado de Gestão, Giulliano Rosa, para mitigar esses impactos futuramente.

Um painel de gestão do SIG e do MXM também foi apresentado durante a reunião. O objetivo é auxiliar os envolvidos a acompanhar as atividades realizadas. O portal será apreciado pelo Departamento Nacional, em sequência ao Comitê Técnico, para então ser disponibilizado a todos.

O projeto de Programa de Educação Profissional 4.0 também foi analisado. Anna Beatriz de Almeida Waehneltdt, diretora de Educação Profissional do Departamento Nacional, apresentou o Programa Educação Profissional 4.0, que visa reformulação do portfólio de cursos do Senac, identificando aqueles com foco no segmento de TI que observam as tendências do mundo do trabalho associados à quarta revolução tecnológica, como uma espécie de selo que identifique esse tipo de formação. O público-alvo desse programa são trabalhadores, jovens aprendizes e empresas.

Vitor dos Santos de Mello Junior, diretor Regional do Senac MS, destacou que esse programa é importante e aderente à necessidade do mercado. O diretor reforçou que é preciso ter flexibilidade na atualização do portfólio, uma vez que o segmento sofre mudanças drásticas e constantes.

Sidney Cunha, diretor Geral do Departamento Nacional, informou que esse programa é essencial, que é um programa vivo, uma vez que o segmento de TI é muito mutável. Ele acrescentou que já existem propostas e projetos alinhados com o programa, o que permite iniciá-lo imediatamente.



Módulo de matrícula colabora para individualizar atendimento

Mais do que matricular os alunos, o módulo de Matrícula colabora com nuances que personalizam aquele futuro estudante dos cursos do Senac. Um exemplo é que dentro do módulo, o atendente pode identificar a assistência especial caso o aluno seja Pessoa Com Deficiência (PCD). Esse procedimento colabora para que, antecipadamente, essa necessidade seja atendida sem qualquer constrangimento por desconhecimento.

O processo do módulo identifica o aluno, seleciona a turma em que o futuro aluno tem interesse e verifica se ele possui os requisitos para ingressar na turma. “Também é possível informar o perfil socioeconômico e, assim, detalhar como o Senac auxiliou no desenvolvimento desta pessoa. Se teve descontos por ser comerciante, entre outros”, explica Gelson Luiz de Moura, consultor e Product Owner (PO).

Apoio Matrícula
Home / SIG - Atendimento / Apoio Matrícula

Turma	Etapa de Interrupção	Data Ocorrência	Outros	Histórico	Alterar Status
2021.45.52	confirmacao-de-email	01/06/2021	Cozinha Italiana		
2021.1.11	confirmacao-de-email	01/06/2021	Autocad Básico - Projetos em 2d		
2021.1.53	pagamento-com-cartao-de-credito	01/06/2021	E-Commerce: Vendendo no Comércio Eletrônico		
2021.45.47	dados-do-responsavel	01/06/2021	Excel Completo		
2021.48.78	perfil	01/06/2021	Higiene e Manipulação de Alimentos		

Gente nova na DESIG

Maio foi um mês de contratações, novos colaboradores passaram a ocupar cargos na Diretoria de Sistema Integrado de Gestão – DESIG, parte para substituir profissionais que aceitaram desafios em outras empresas e saíram do Senac. “Trabalhamos com tecnologia de ponta, as empresas 'bateram à nossa porta' e convidaram alguns profissionais. Metade dessa equipe contratada é para repor essas perdas”, explicou o diretor da DESIG, Giulliano Rosa. “Temos grandes expectativas em relação a esses profissionais, principalmente por conta da reposição do time.”, completou Giulliano.

O objetivo, conforme o diretor, é retomar a velocidade de desenvolvimento dos projetos e garantir as entregas dentro do prazo acordado com os Departamentos Regionais e o Nacional. Outro desafio da Diretoria é “criar uma cultura de dados para os regionais”. Conforme informa Giulliano, os DRs tem uma necessidade de dados que são estratégicos para a tomada de decisão.

Um dos recém-contratados é **Alexandre José Oliveira Rodrigues** vem justamente para “lapidar os dados para que se tornem ferramentas eficazes na gestão e sejam um produto de valor dentro da instituição, formação de BI's (business intelligence) e Inteligência de Dados dentro do SIG”. Ele é consultor na Gerência de Dados e Informações Estratégicas do SIG. Possui mais de 18 anos de experiência na área de TI e trabalhou no Serviço de Entrega de Despachos de Publicações Jurídicas -



Sedep, Santa Casa de Campo Grande, Sistemas de Gestão Escolar e também na Federação da Indústria do Mato Grosso do Sul - FIEMS.

Alexandre é graduado em tecnologia em redes de computadores e pós-graduado em Ciências de Dados e Big Data. Chega ao Senac com expectativa de criar dashboards e painéis que auxiliem as tomadas de decisão com informações confiáveis e assertivas. Sobre o desafio em seu novo trabalho ele diz: “Acredito que o maior desafio na área é lidar com o grande volume de dados que estão no Sistema SIG. Outro ponto é analisar as informações e gerar insights em tempo hábil”.

Já para **Amanda do Nascimento Rodrigues**, contratada como Desenvolvedora, o Senac tem uma importância significativa na vida e na carreira profissional. “O Senac esteve presente na minha carreira desde a primeira oportunidade no mercado de trabalho e foi através da aprendizagem comercial”. Ela está empolgada com o novo trabalho no Senac e diz: “Espero contribuir no desenvolvimento das soluções do Senac. Para facilitar a realização das atividades da Instituição e para que o Senac possa continuar mudando a vida das pessoas, assim como mudou a minha”.

Amanda é formada em Sistemas para internet e possui experiência de 5 anos na área de TI, tendo trabalhado anteriormente na Superintendência de Gestão da Informação do MS, atuando no desenvolvimento de soluções para a Secretaria de Educação do MS.



Gláucia Araújo de Oliveira foi contratada como Product Owner. Possui 15 anos de experiência em TI. Trabalhou em empresas como INCRA, Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso do Sul, Receita Federal, Cassems, Unimed e no Centro de Inovação do SESI-MS. Gláucia quer entender como funciona toda a estrutura desde o recebimento da necessidade até a entrega final ao cliente. A expectativa da nova colaboradora é “representar os interesses de todos os envolvidos, definir as funcionalidades do produto e priorizar os itens de Product Backlog. Realizar o Planejamento, ser a guardião do Backlog, priorizar as tarefas do backlog de acordo como valor de negócio, lembrar sempre a equipe sobre as metas, interagir e envolver o cliente no projeto, além de inspecionar o progresso do produto”.



Já **Vitória Holanda Vidal** foi contratada para o cargo de analista de requisitos. Está na segunda



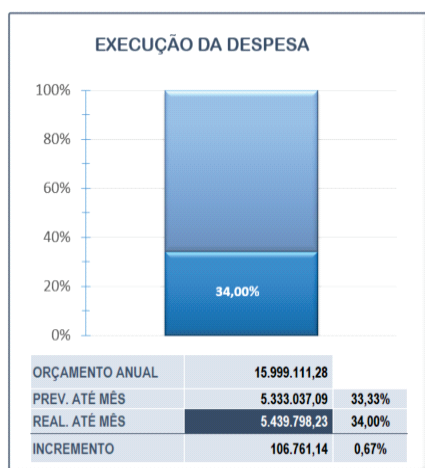
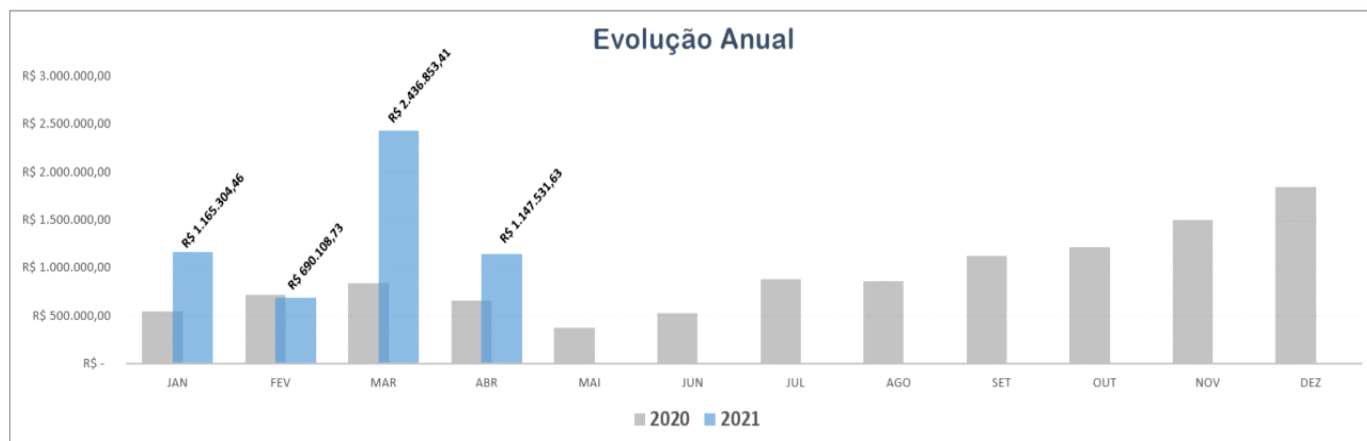
Instituição do Sistema “S”, sua primeira experiência foi na área de tecnologia da informação, no Centro de Inovação do Sesi-MS.

Graduada no final de 2020 em Engenharia de Software, Vitória tem a expectativa de conhecer, aprender e contribuir com o time. Apesar de jovem, é enfática. “Vejo que um dos desafios do meu trabalho é criar um canal de comunicação entre todas as partes envolvidas no projeto que envolva o bom relacionamento e que as documentações não sejam apenas um material para compartilhar dados ou informações e sim compartilhar conhecimento”.



Evolução dos Investimentos SIG

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto SIG. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros do mês de abril de 2021.



Resultado do mês: ABRIL/2021

R\$ 1.147.531,63

Variação:

-52,91%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE ABRIL/2021 FOI DE R\$ 1.147.531,63.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO SUPERA A DESPESA PREVISTA EM 0,67%.

Detalhamento por elemento de despesa

abril, 2021		ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa		Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 4.942.080,00	R\$ 1.647.360,00	33,33%	R\$ 1.600.902,52	32,39%	R\$ 356.377,09	7,21%
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 988.416,00	R\$ 329.472,00	33,33%	R\$ 151.601,99	15,34%	R\$ 36.458,68	3,69%
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 68.475,08	R\$ 22.825,03	33,33%	R\$ 116.072,67	169,51%	R\$ 100.005,20	146,05%
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 68.475,08	R\$ 22.825,03	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES	R\$ -			R\$ -			
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 41.319,20	R\$ 13.773,07	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 20.800,00	R\$ 6.933,33	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 131.820,00	R\$ 43.940,00	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ 31.200,00	R\$ 10.400,00	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 9.683.229,92	R\$ 3.227.743,31	33,33%	R\$ 3.571.221,05	36,88%	R\$ 654.690,66	6,76%
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS			0,00%				
Total - Despesas Correntes		R\$ 15.975.815,28	R\$ 5.325.271,76		R\$ 5.439.798,23		R\$ 1.147.531,63	
Despesas de Capital								
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ -	R\$ -					
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 23.296,00	R\$ 7.765,33	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	R\$ -	R\$ -					
Total - Despesas de Capital		R\$ 23.296,00	R\$ 7.765,33		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês		R\$ 15.999.111,28	R\$ 5.333.037,09		R\$ 5.439.798,23		R\$ 1.147.531,63	

Projeto realiza migração da base histórica para Oracle Cloud



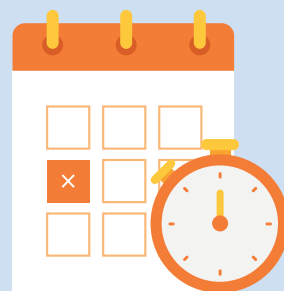
As bases históricas estarão na Oracle Cloud até dia 18 de junho. Conforme explica o gerente de Soluções Integradas, Neilon Márcio Batista, as bases históricas são os registros de informações contábeis da primeira versão que os Regionais usavam antes da versão web.

Para que o acesso a esses dados não se perca, a Gerência elaborou um cronograma da migração dessa base, sendo apenas para consulta, saindo do data center atual para o Oracle Cloud. Neilon explicou ainda que esse trabalho não impacta na produção porque são trabalhos distintos. “Já temos um cronograma feito e ele deve se encerrar em 18 de junho. Essa transferência vai significar uma melhoria no projeto e redução de custos”, garante.

Gerência de Soluções Integradas organiza-se para treinamentos da PECLD/ Prescrição e Cobrança

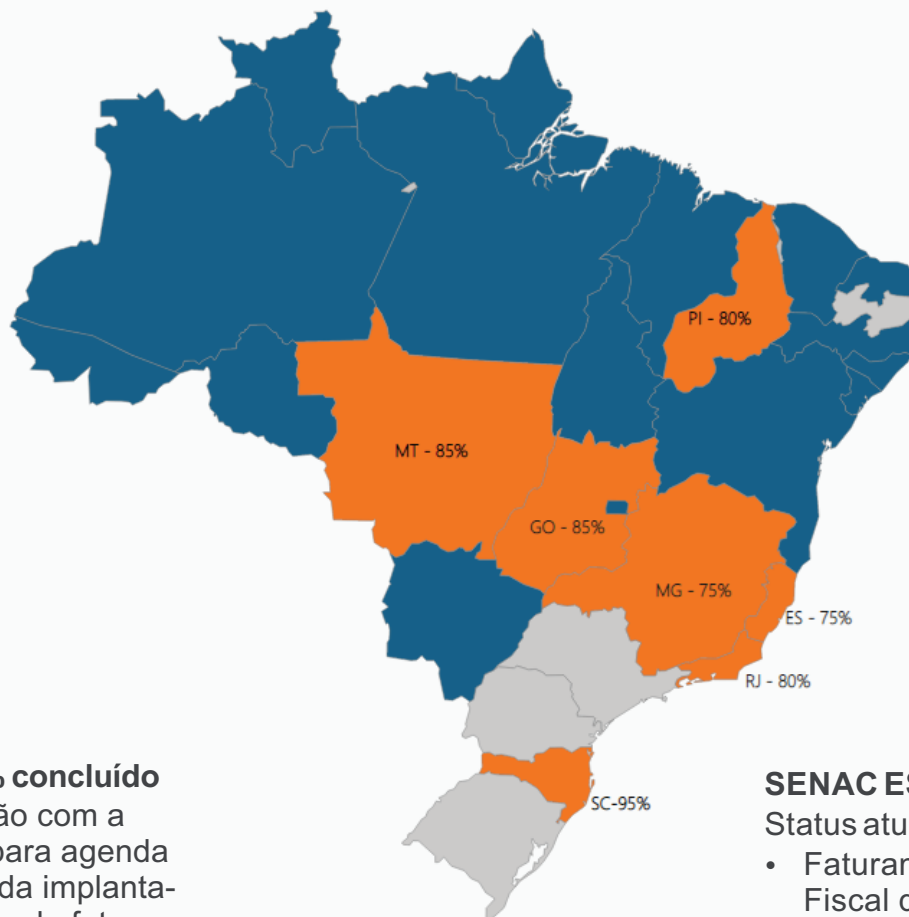
No dia 14 de maio a Gerência de Soluções Integradas apresentou o Módulo MXM - Senac SAC e o módulo MXM – Contas a Receber (rotinas para gestão da PECLD e Prescrição) para todos os Regionais que estão com o SIG implantado. Alagoas, Amapá, Bahia, Ceará, Espírito Santo, Maranhão, Piauí, Rio Grande do Norte e Roraima tiveram ciência do cronograma definido para conduzir a implantação dos módulos.

Durante a reunião, foi solicitado aos Regionais participantes que envie um e-mail para formalizar a solicitação de apoio de nossa equipe (GESIN) para a implantação SAC, PECLD e Prescrição, que deve encerrar agora em junho. Conforme a consultora da Gerência de Soluções Integradas, Lisi Adriana dos Santos Leite Tulux, a Gerência disponibiliza a agenda para dar início aos trabalhos. “Até este momento, 27/05, apenas dois Regionais enviaram e-mail, Maranhão e Roraima”, informou.



Evolução das atividades do projeto de implantação

● EM IMPLANTAÇÃO ● IMPLANTADO ● OUTROS SISTEMAS



SENAC MT

Status atual: **85% concluído**

- Em negociação com a fornecedora para agenda de execução da implantação do módulo de faturamento.

SENAC GO

Status atual: **85% concluído**

- Em negociação com a fornecedora para agenda de execução da implantação do módulo de faturamento.

SENAC PI

Status atual: **80% concluído**

- Em negociação com a fornecedora para agenda de execução da implantação do módulo de faturamento.

SENAC SC

Status atual: **95% concluído**

- Em negociação com a fornecedora para agenda de execução da implantação do módulo de faturamento.

SENAC MG

Status atual: **75% concluído**

- Em andamento com as atividades em relação ao Faturamento - Nota Fiscal de Serviço;
- Concluído: ECD e ECF.

SENAC ES

Status atual: **75% concluído**

- Faturamento - Nota Fiscal de Serviço: Em andamento com homologação dos layouts das prefeituras para entrada em produção.

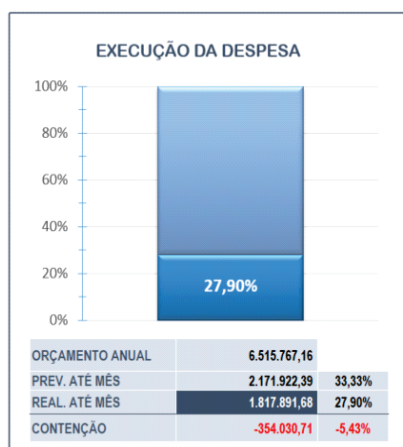
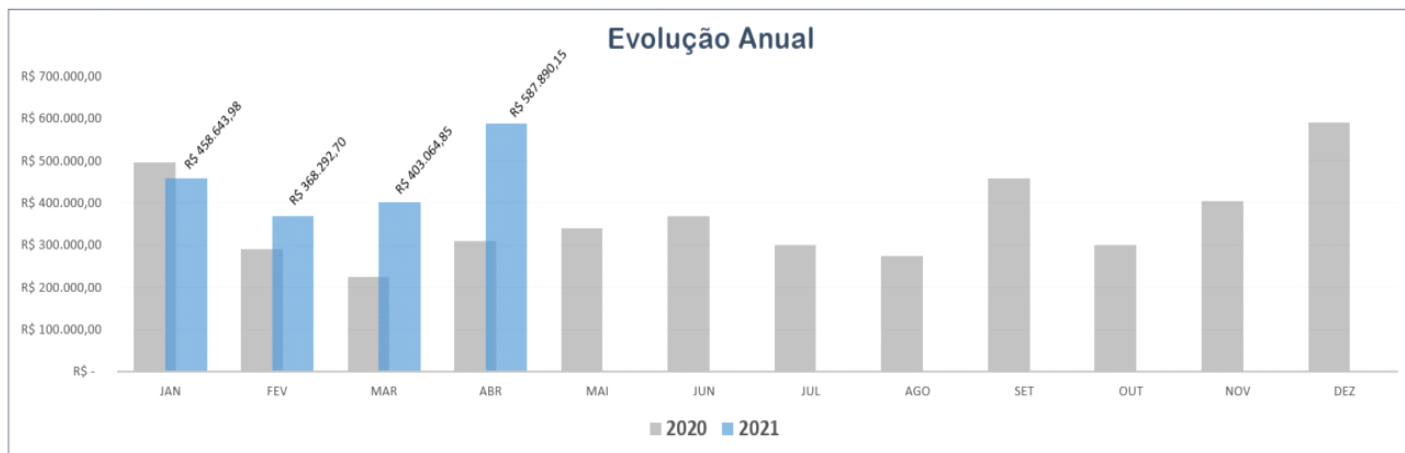
SENAC RJ

Status atual: **80% concluído**

- Aguardando retorno do SENAC RJ para o planejamento das implantações dos módulos: Viagem e Cartão de Crédito;
- Em negociação com a fornecedora para agenda de execução da implantação do módulo de faturamento.

Evolução dos Investimentos MXM

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto MXM. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros até o mês de abril de 2021.



Resultado do mês: ABRIL/2021

R\$ 587.890,15

Variação:

45,85%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE ABRIL/2021 FOI DE R\$ 587.890,15.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -5,43%.

Detalhamento por elemento de despesa

abril, 2021	ORÇADO			REALIZADO		
Elementos de Despesa	Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês
Despesas Correntes						
3.1.90.11 VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 789.013,33	R\$ 263.004,44	33,33%	R\$ 266.080,59	33,72%	R\$ 64.895,11 8,22%
3.1.90.13 OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 157.802,67	R\$ 52.600,89	33,33%	R\$ 22.471,99	14,24%	R\$ 6.080,32 3,85%
3.1.90.16 OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 10.735,04	R\$ 3.578,35	33,33%	R\$ 16.652,38	155,12%	R\$ 16.219,20 151,09%
3.1.90.94 INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 10.735,04	R\$ 3.578,35	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ - 0,00%
3.3.50.41 CONTRIBUIÇÕES	R\$ -					
3.3.90.14 DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 24.128,00	R\$ 8.042,67	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ - 0,00%
3.3.90.30 MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 10.400,00	R\$ 3.466,67	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ - 0,00%
3.3.90.33 PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 54.080,00	R\$ 18.026,67	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ - 0,00%
3.3.90.36 OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ -					
3.3.90.39 OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 5.458.873,07	R\$ 1.819.624,36	33,33%	R\$ 1.512.686,72	27,71%	R\$ 500.695,52 9,17%
3.3.90.47 OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS	R\$ -					
Total - Despesas Correntes	R\$ 6.515.767,16	R\$ 2.171.922,39		R\$ 1.817.891,68		R\$ 587.890,15
Despesas de Capital						
4.4.90.51 OBRAS E INSTALAÇÕES						
4.4.90.52 EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ -	R\$ -	0,00%		0,00%	R\$ - 0,00%
4.5.90.61 AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS						
Total - Despesas de Capital	R\$ -	R\$ -		R\$ -		R\$ -
Total por Projeto Mês	R\$ 6.515.767,16	R\$ 2.171.922,39		R\$ 1.817.891,68		R\$ 587.890,15



CONTATO

✉ falesig@ms.senac.br